

**Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МБОУ СОШ № 75 в 2024-2025 учебном году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Исполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества в 2024-2025 году	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов организации: - приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества.	02.09.2024 по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директора  Савина Н. В., заместитель директора, наставники, курируемые педагоги
2.	Формирование банка наставляемых (без публикации на сайте)	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	02.09.2024 обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директор
3.	Формирование банка наставников (публикация на сайте)	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	02.09.2024 обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директор
4.	Отбор и обучение	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	По графику ШМП, при необходимости	Савина Н. В., заместитель директор
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения	обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директор

		наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества.	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	май 2025	Савина Н. В., заместитель директор
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	постоянно	Савина Н. В., заместитель директор